

Keuzedeel mbo

# **Basis arbeidsrecht en sociale zekerheid**

Code

**K1374**

Ontwikkeld door: ROC Friesepoort, Damen shipyards/shiprepair, Dijkstra en De Boer assurantiën, Dijkstra Draisma bouwbedrijf,  
Uitzendbureau Alertec

Penvoerder: Sectorkamer zakelijke dienstverlening en veiligheid

# 1. Algemene informatie

D1: Basis arbeidsrecht en sociale zekerheid

## Studielast

240

## Beroepsvereisten

Nee

## Certificaten

Nee

## Ontwikkeld voor kwalificatie(s)

Zie bijlage op [www.s-bb.nl/kwalificatiedossiers](http://www.s-bb.nl/kwalificatiedossiers)

## Toelichting

### Relevantie van het keuzedeel

Het keuzedeel Basis arbeidsrecht en sociale zekerheid is een sectoroverstijgend keuzedeel. Het biedt de beginnend beroepsbeoefenaar de mogelijkheid zich te verbreden in het arbeidsrecht en sociale zekerheid. Met sociale zekerheid bedoelen we het stelsel dat ervoor zorgt dat mensen in financiële problemen, vanwege bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of pensioen, geholpen worden. De sociale zekerheid bestaat uit sociale verzekeringen (gefinancierd uit premies die de werkgevers inhouden en afdragen) en sociale voorzieningen (gefinancierd uit belastinggelden). Het is belangrijk dat de beginnend beroepsbeoefenaar zich bewust is van diens rechten en plichten, die van de werkgever en die van de overheid. Met deze kennis begrijpt de beginnend beroepsbeoefenaar de inhoud van het eigen arbeidsdossier en kan de beginnend beroepsbeoefenaar inhoudelijk het gesprek aangaan met de werkgever en overheidsinstanties zowel tijdens de sollicitatiefase als de fase van het dienstverband, bij einde dienstverband en bij bijvoorbeeld (langdurige) ziekte of discriminatie. Dit draagt bij aan een gezonde arbeidsrelatie en inkomenspositie.

### Beschrijving van het keuzedeel

De beginnend beroepsbeoefenaar komt in diens (eerste) baan in de situatie dat een arbeidscontract wordt afgesloten en nageleefd. Met kennis op het gebied van arbeidsrecht en sociale zekerheid is de beginnend beroepsbeoefenaar beter voorbereid op de arbeidsmarkt. In het keuzedeel komen daarom onderwerpen als arbeidscontracten, inkomen, werknemersorganisaties (zoals vakbonden en rechtsbijstand organisaties), sociale verzekeringen, discriminatie en privacy aan bod. Bij einde dienstverband of bijvoorbeeld ziekte weet de beginnend beroepsbeoefenaar waar die recht op heeft, wat diens plichten zijn en waar die terecht kan.

### Branchevereisten

Nee

### Aard van keuzedeel

Verbredend

## 2. Uitwerking

D1-K1: Gebruikt kennis van arbeidsrecht en sociale zekerheid in de persoonlijke (arbeids)situatie

### Complexiteit

De beginnend beroepsbeoefenaar kan werkzaam zijn in een veelheid aan beroepen, waarbij diens focus niet ligt op arbeidsrecht en sociale verzekeringen. Dat maakt dit een niet-routinematig onderwerp voor vrijwel iedere beginnend beroepsbeoefenaar. De complexiteit wordt verder mede bepaald door de grote diversiteit aan wet- en regelgeving binnen de verschillende beroepen en de persoonlijke afspraken die binnen arbeidscontracten bestaan. Het feit dat de beginnend beroepsbeoefenaar te maken krijgt met een situatie waarbinnen hiërarchie een rol speelt in het verkrijgen en behouden van werk en inkomen, maakt het belangrijk dat die weerbaar wordt in de relatie tussen zichzelf, de werkgever en/of overheid. Hiervoor heeft de beginnend beroepsbeoefenaar brede kennis en vaardigheden nodig op het gebied van arbeidsrecht en sociale zekerheid.

### Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De beginnend beroepsbeoefenaar is verantwoordelijk voor het behartigen van diens eigen belangen in de gesprekken en onderhandelingen over de invulling en beëindiging van diens arbeidscontract en wanneer die te maken krijgt met situaties op het gebied van sociale zekerheid.

### Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft kennis van relevante wetgeving op het gebied van arbeidsrecht
- heeft kennis van relevante wetgeving op het gebied van sociale zekerheid (sociale verzekeringen en sociale voorzieningen)
- heeft kennis over verschillende soorten arbeidsovereenkomsten en de uitwerking daarvan
- heeft kennis van loonstelsels, inkomen en (primaire/secundaire) arbeidsvoorwaarden
- heeft kennis van de rol en invloed van vakbonden, werknemers- en werkgeversorganisaties
- heeft kennis van functie en inhoud van de CAO
- heeft kennis van opvolgend werkgeverschap
- heeft kennis van de rechten en plichten van specifieke groepen werkenden zoals oproepkrachten, zzp'ers, tijdelijke krachten
  
- kan de rechten en plichten van de (potentiële) werkgever, zichzelf en de overheid op het gebied van (het voorkomen van) discriminatie, identificatie en/of privacy bepalen
- kan bepalen of recht bestaat op een tijdelijke of vaste aanstelling op grond van het keten- en/of fasensysteem
- kan bepalen of de arbeidstijdenwet wordt nageleefd
- kan voorafgaand aan het afsluiten van een nieuw arbeidscontract of het accepteren van een (gewijzigd) loonvoorstel bepalen of het voorgestelde loon aan de wettelijke eisen voldoet
- kan de rechten en plichten van de werkgever, zichzelf en de overheid op het gebied van ontslag, werkloosheid, bijstand, ziekte, re-integratie, (on)betaald verlof en arbeidsongeschiktheid bepalen
- kan voorafgaand aan het afsluiten, tijdens de looptijd en na het beëindigen van het eigen arbeidscontract bepalen wat de gevolgen zijn van bepaalde keuzes